

Порядок
врегулювання спорів, що виникають у ході виконання Програми
відповідності між персоналом АТ «Миколаївобленерго» (оператора
системи розподілу) та персоналом суб'єктів господарювання, що входять
до складу або є афілійованими підприємствами вертикально
інтегрованого суб'єкта господарювання, та/або вертикально
інтегрованого суб'єкта господарювання, до складу якого входить
АТ «Миколаївобленерго».

1. Цей порядок регулює відносини у випадку виникнення спору між персоналом АТ «Миколаївобленерго» (далі – Оператор) та персоналом суб'єктів господарювання, що входять до складу або є афілійованими підприємствами вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, та/або вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, до складу якого входить АТ «Миколаївобленерго».

2. У цьому порядку терміни вживаються в таких значеннях:

- персонал Оператора - фізична особа, яка виконує свої трудові обов'язки за трудовим договором (контрактом) або цивільно-правовим договором з Оператором;

- персонал суб'єктів господарювання, що входять до складу або є афілійованими підприємствами вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, та/або вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, до складу якого входить АТ «Миколаївобленерго» - фізична особа, яка виконує свої трудові обов'язки за трудовим договором (контрактом) або цивільно-правовим договором з суб'єктом господарювання, що входить до складу або є афілійованим підприємством вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, та/або вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, до складу якого входить АТ «Миколаївобленерго».

Інші терміни, що використовуються в цьому Порядку, вживаються у значеннях, наведених у Цивільному кодексі України, Господарському кодексі України, законах України «Про акціонерні товариства», «Про ринок електричної енергії», «Про запобігання корупції» та інших нормативно-правових актах.

3. У разі виникнення спору між персоналом Оператора та персоналом суб'єктів господарювання, що входять до складу або є афілійованими підприємствами вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, та/або

вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, до складу якого входить Оператор.

4. У ході виконання Програми відповідності у разі виникнення спорів під час здійснення своїх посадових функцій (обов'язків), персонал Оператора зобов'язаний повідомити про це свого безпосереднього керівника та уповноважену особу з питань відповідності (далі - Уповноважений).

5. Персонал Оператора письмово повідомляє про виникнення спору свого безпосереднього керівника та Уповноваженого не пізніше наступного робочого дня з дати виникнення спору.

6. Письмове повідомлення оформлюється персоналом Оператора у вигляді заяв, у яких описується:

- 1) дата, час та місце виникнення спору;
- 2) обставини виникнення спору;
- 3) назва суб'єктів господарювання, що входять до складу або є афілійованими підприємствами Правилами роздрібного ринку, та/або вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, до складу якого входить Оператор, з персоналом якого виник спір;
- 4) прізвище, ім'я, по-батькові, посада персоналу вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, з яким виник спір.

7. Безпосередній керівник персоналу Оператора, який брав участь під час виникнення спору, та Уповноважений протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про виникнення спору між персоналом Оператора та персоналом суб'єктів господарювання, що входять до складу або є афілійованими підприємствами вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, та/або вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, до складу якого входить Оператор:

- вивчають обставини спору;
- встановлюють винних у виникненні спору;
- визначають можливі способи врегулювання спору.

8. У строк визначений в пункті 5 цього Порядку, Уповноважений повідомляє керівника Оператора про виникнення спору між персоналом Оператора та персоналом суб'єктів господарювання, що входять до складу або є афілійованими підприємствами вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, та/або вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, до складу якого входить Оператор, про обставини спору та можливі способи врегулювання спору.

9. Керівник Оператора приймає остаточне рішення щодо способу врегулювання спору, який виник між персоналом Оператора та персоналом суб'єктів господарювання, що входять до складу або є афілійованими

підприємствами вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, та/або вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, до складу якого входить Оператор, а також рішення щодо притягнення до відповідальності персоналу Оператора (у разі необхідності).

10. Спир, який виник між персоналом Оператора та персоналом суб'єктів господарювання, що входять до складу або є афілійованими підприємствами вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, та/або вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання, до складу якого входить Оператор, вирішується між Оператором та вертикально інтегрованого суб'єкта господарювання шляхом переговорів уповноважених представників або шляхом листування.

11. У випадку неможливості вирішення спору шляхом переговорів, спір вирішується у судовому або іншому порядку, згідно чинного законодавства України.

Генеральний директор
АТ «Миколаївобленерго»



О.П. Сивак